



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ПРЕЗИДИУМ КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

27 февраля 2019 года

г. Москва

№ 48 – 4

**О Проекте МГО Профсоюза  
«Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков»**

В целях активизации работы первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в Профсоюз и в целях формирования среды для развития общих интересов и укрепления коммуникаций среди работников,

**Президиум Комитета Московской городской организации  
Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Проект МГО Профсоюза «Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков».
2. Утвердить сроки реализации Проекта МГО Профсоюза «Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков» с 01 июня 2019 года по 31 мая 2021 года.
3. Утвердить Положение об участии в Проекте «Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков» (Приложение № 1).
4. Установить общий размер Гранта для каждой первичной профсоюзной организации - участника Проекта МГО Профсоюза в сумме 400 000 (четыреста тысяч) рублей.
5. Установить, что Грант предоставляется участникам Проекта двумя траншами: 1-ый год – 200 000 рублей и 2-ой год – 200 000 рублей.
6. Комитетам территориальных профсоюзных организаций:
  - 6.1. провести работу с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций по участию в Проекте МГО Профсоюза;
  - 6.2. определить до **01.05.2019** года первичные профсоюзные организации для участия в Проекте «Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков».
7. Комитетам первичных профсоюзных организаций вузов, имеющих численность профсоюзных организаций ниже 50%, в срок до 01.05.2019 года принять решения по участию в данном Проекте МГО Профсоюза.
8. Отделам аппарата МГО Профсоюза совместно с комитетами территориальных профсоюзных организаций оказывать содействие первичным профсоюзным организациям – участникам городского Проекта

«Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков» в организации работы профсоюзного комитета по выполнению своих функций и осуществлять текущий контроль

9. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителей председателя МГО Профсоюза Горбуна С.В. и Гужевкина К.С.

Председатель МГО Профсоюза

 М.А. Иванова.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ УЧАСТИИ В ПРОЕКТЕ  
"ШКОЛА (ВУЗ) БЕЗ ПРОФСОЮЗНЫХ ТУПИКОВ"**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Проект МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее – МГО Профсоюза) «Школа (Вуз) без профсоюзных тупиков» (далее - Проект) инициирован с целью повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций с низким профсоюзным членством (менее 50% от числа работающих), которое не позволяет в полной мере реализовать полномочия профсоюзной организации по представлению интересов работников в образовательной организации.
- 1.2. Проект реализуется МГО Профсоюза, территориальными профсоюзными организациями (далее – ТПО) и первичными профсоюзными организациями (далее – ППО).

**II. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:**

- формирование мотивационной среды для вступления в Профсоюз в образовательной организации путем координации деятельности МГО Профсоюза, ТПО и ППО;
- вовлечение членов профсоюза и работников в активную профсоюзную деятельность, участие в программах и проектах МГО Профсоюза;
- активизация индивидуальной работы с работниками, помощь в решении их проблем;
- удовлетворение запросов (интересов) работников в рамках компетенций ППО;
- повышение профсоюзного членства ППО.

**III. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОЕКТА**

- 3.1. Продолжительность реализации Проекта 2 года:
  - начало Проекта: 1 июня 2019 г.
  - окончание Проекта: 31 мая 2021 г.
- 3.2. Документы на участие в Проекте принимаются ТПО от ППО до 15.04.2019г.
- 3.3. По решению Комитета ТПО выбирается одна первичная профсоюзная организация – участник Проекта. Пакет документов участника Проекта представляется в МГО Профсоюза до 01.05.2019 г.

**IV. ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ**

- Решение профсоюзного комитета ППО об участии в Проекте МГО Профсоюза.
- Соглашение между руководителем образовательной организации и председателем ППО.
- Ходатайство Комитета ТПО в МГО Профсоюза об участии в Проекте МГО Профсоюза ППО образовательной организации.

**V. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ**

- 5.1. Участие в Проекте добровольное.
- 5.2. Стаж работы председателем ППО не превышает трех лет.

- 5.3. Численность ППО составляет менее 50 % от общего числа работников.
- 5.4. Численность работников в организации - не менее 200 человек.
- 5.5. Текущая сверка изменения численности по итогам полугодия
- 5.6. Обязательный мониторинг удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью ППО:
  - после 1-го года реализации Проекта;
  - по итогам реализации Проекта.

## **VI. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ**

- 6.1. Увеличение численности ППО до 51% от общего числа работников образовательной организации в течение первого года и до городского уровня охвата профсоюзным членством (справочно: в 2018 г. – 70%) в течение второго года.
- 6.2. Повышение эффективности коллективного договора, усиление правовой и социальной защиты.
- 6.3. Расходование средств профсоюзного бюджета, включая грант, в соответствии с рекомендациями МГО Профсоюза и ТПО.
- 6.4. Информационное обеспечение деятельности Профсоюза (сайт, соцсети, наличие мессенджера).
- 6.5. Внутрисоюзная работа (регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний профсоюзного комитета; обсуждение актуальных вопросов).
- 6.6. Представительство в Управляющем совете Образовательной организации председателя ППО (или представителя профсоюзного комитета)
- 6.7. Наличие работающего Совета молодых педагогов.
- 6.8. Наличие доплаты председателю в соответствии с рекомендациями по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы.
- 6.9. Рост удовлетворенности членов Профсоюза деятельностью ППО.

## **VII. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ**

- 7.1. Общая сумма гранта составляет 400 000 рублей.
- 7.2. Грант предоставляется двумя траншами:
  - 1-ый год – 200 000 рублей;
  - 2-ой год – 200 000 рублей.
- 7.3. В случае невыполнения установленных показателей и при недостаточной положительной динамике численности ППО участник Проекта исключается из Проекта досрочно после первого года реализации.
- 7.4. В случае, если участник проекта достигает итоговых показателей в 1-ый год, то грант на 2-ой год сохраняется.
- 7.5. Средства гранта не могут быть использованы на материальную помощь членам Профсоюза.

## **VIII. ПОДДЕРЖКА СО СТОРОНЫ МГО ПРОФСОЮЗА И ТПО**

- 8.1. Предоставление консультаций по трудовому праву, охране труда, пенсионному законодательству.
- 8.2. Содействие в разработке (внесению изменений) в коллективный договор, разработке пакета локальных нормативных актов.
- 8.3. Содействие в качественном проведении специальной оценки условий труда.
- 8.4. Содействие в разработке Кодекса корпоративной этики.
- 8.5. Организационная помощь в работе профсоюзного комитета, создании внутришкольной системы коммуникаций.
- 8.6. Льготные условия участия в социальных программах МГО Профсоюза.
- 8.7. Защита пострадавшего во время расследования несчастного случая на производстве, и при необходимости, сопровождение в суде.
- 8.8. ТПО может принимать решение об уменьшении размера отчислений в свой адрес на срок реализации проекта в объеме, установленном решением Комитета ТПО.