

Публичный годовой отчет председателя профсоюзного

комитета ГБОУ Лицей 1367 за 2016 год

Лепенкиной Татьяны Борисовны.

Профсоюзный актив лицея: Лепенкина ТБ(председатель), Вериялова ЮС(заместитель председателя), Хаткевич ГФ., Евсеенкова Л.В, Белкина А.А., Данькина О.Н., Руденко Н.В., Малыгаева Е.В., Жеребнова М.В.

В Лицее работает 320 человек, из них в профсоюзе состоит 55 человек(17%). В 2015-2016 учебном году в профсоюзные ряды лицея вступило 13 человек.

Деятельность комитета:

В 2016 году проведено 6 заседаний комитета. Основные вопросы:

1. Согласование локальных актов, списков сотрудников, представленных к премированию, согласование должностных инструкций.
2. В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат. Участие в составлении анкет и подсчете баллов, для стимулирующих выплат сотрудникам лицея по результатам 2014-2015 учебного года.
3. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации. Оформлены профсоюзные билеты и учётные карточки для вновь вступивших членов.

Социальная работа:

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы

и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В целях повышения эффективности социального партнерства председателем ПО и руководителями пройдены курсы «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнерства».

Работникам лицея оказывается материальная помощь в случае рождения ребенка, смерти близких родственников, на лечение.

Предоставление билетов и подарков на новогодние мероприятия для детей сотрудников-членов профсоюза предоставление путёвки в летний оздоровительный лагерь.

Подарки на День учителя, Новый год.

Организация культурно-массовых мероприятий. Поход в театр.

Работа по охране труда:

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ГБОУ Лицей №1367 , где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Составление отчета «Специальная оценка условий труда», Работниками пройдены курсы по охране труда, а так же курсы «Основы ГО и защиты от ЧС в организациях».

Участие в Первомайской демонстрации

Участие в акции «За достойный труд!»

Участие в шествии «Мы вместе!», посвященном Дню народного единства 4 ноября

Коллективно-договорная работа.

Работа с молодыми педагогами:

Важным направлением является защита социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов, их профессиональная и психологическая адаптация. В лицее 92 молодых педагогов из них в профсоюзе -13 человек.

Молодые педагоги участвовали в соревнованиях по мини футболу, в выездном семинаре в городе Сочи, посещали бал для молодых педагогов в развлекательном центре «Корстон», участвовали в Брейн-ринге среди молодых педагогов(Заняли 1 место в ЮВАО)

Финансовая деятельность:

В 2016 году 7 человек получили материальную помощь общей суммой 68000 рублей (на лечение, за активную работу).

2 человека получили компенсацию на летний отдых по 3000 рублей.

На поздравления членов профсоюза на праздник День учителя израсходовано 45000 рублей.

На поздравления с Новым годом – 50000 рублей.

Планы на будущее:

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: - хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

